



А.С. Потапов, оператор станков с программным управлением

## 2 Новое партнерство

РФЯЦ-ВНИИТФ заключил договор о сотрудничестве с Пермским краем.

## 3 Проводники изменений

Сотрудники ядерного центра приняли участие во Второй конференции линейных руководителей.

## 6 Ритмично и эффективно

На заводе № 2 реализован ПСР-проект, признанный лучшим в Госкорпорации.

## 8 Поддержим своих

В отрасли стартовал благотворительный марафон.

## Цифровизация

# Электронный диспетчер

**Одной из главных проблем любого предприятия является контроль за парком оборудования, простои которого могут снизить эффективность его работы и даже привести к нарушению плана выпуска продукции. Для решения этой проблемы в РФЯЦ-ВНИИТФ внедрена система мониторинга производственного оборудования АИС «Диспетчер».**

Текст: Татьяна Кузнецова / Фото: Сергей Кочубей

АИС «Диспетчер» – это разработанная российской компанией ООО «Цифра» система, которая собирает данные о работе производственных

объектов для эффективного управления производством.

## Развитие

# Новое партнерство

**РФЯЦ–ВНИИТФ заключил договор о сотрудничестве с Пермским краем.**



Подписание соглашения о партнерстве состоялось 1 декабря в рамках VII Пермского инженерно-промышленного форума. Стороны договорились вести совместную деятельность по проведению научно-образователь-

ных и научно-исследовательских работ по приоритетным и перспективным направлениям развития науки, технологий и техники, разрабатывать и реализовывать научно-технические программы и другое.

М.Е. Железнов, директор РФЯЦ–ВНИИТФ и Д.Н. Махонин, губернатор Пермского края, подчеркнули, что заключенное соглашение будет способствовать обеспечению технологической независимости России.

Для координации совместных действий правительство Прикамья и руководство ядерного центра также планируют создать консорциум, объединяющий производственные и научно-исследовательские организации Пермского края, вузы и РФЯЦ–ВНИИТФ. Для разработки сложных проектных решений стороны будут организовывать временные рабочие группы.

## Стратегия

# Технологический суверенитет

**25 ноября в РФЯЦ–ВНИИТФ состоялась стратегическая сессия по развитию гражданской продукции.**

Текст: Анастасия Орлова / Фото: Борис Сорокин



Помимо руководителей РФЯЦ–ВНИИТФ разного уровня, в ней приняли участие директор по гражданской продукции ЯОК Д.С. Анищук, эксперты компании «Русатом–РДС» и «Инновационного хаба».

«Сегодня Росатом сформировал значительный перечень задач, которые нам общими силами нужно решить, чтобы обеспечить технологическую независимость нашего государства», — отметил М.Е. Железнов. —

Несмотря на все сложности, объем выручки по прочей продукции в РФЯЦ–ВНИИТФ в этом году будет несколько больше, чем в прошлом. Государственный технологический заказ для нас — это дополнение, которое может существенно улучшить ситуацию. Мы должны здесь быть в «обойме» и находить свое место в этих технологических решениях».

ЯОК должен принять активное участие в освоении государственно-

го технологического заказа по трем направлениям: «Атомплан», новые бизнесы, технологии и продукты, а также государственные проекты развития, которые перед Госкорпорацией ставит Правительство РФ. В этих условиях предлагается оперативно формировать новые отраслевые производства для организации поставок по дефицитным позициям.

О стратегии развития РФЯЦ–ВНИИТФ в части гражданской продукции доложил на совещании заместитель директора Ю.В. Румянцеv: «Наша роль традиционна: мы как ядерный центр в цепочке создания стоимости присутствуем на этапе разработки, то есть это — создание конструкторской документации, отработка технологий, изготовление опытных образцов и их испытание до того, как можно будет тиражировать изделие массово. Мы не берем на себя обязанности по изготовлению — для этого есть серийные предприятия и внешние кооперации».

Участники совещания обсудили лучшие практики и мировой опыт генерации идей на основе технических компетенций, а также определили перспективные и доработали существующие идеи по новым бизнесам, обговорили формы взаимодействия со всеми структурами, которые участвуют в этом процессе.



## Кадровый капитал

# Проводники изменений

**Линейные руководители ядерного центра приняли участие во Второй конференции линейных руководителей ГК «Росатом», которая состоялась 24–25 ноября в Нижнем Новгороде.**

Текст: Татьяна Кузнецова



Е.П. Устьянцев, А.А. Зуев, Н.С. Климова, Д.С. Черняев, А.А. Гордеев

Ядерный центр представляли 23 специалиста, показавшие лучшие результаты по итогам прохождения программы развития «Первая линия». В течение всего года линейные руководители отрасли участвовали в цикле онлайн-встреч и вебинаров по лучшим управленческим практикам. Итогом всех обучающих мероприятий стал «Управленческий диктант». Работники, набравшие по его результатам наибольшее количество баллов, были приглашены на конференцию. Пять специалистов ядерного центра смогли принять участие в очном формате, еще 18 присоединились к ним онлайн.

**Линейный руководитель – главный проводник изменений; лидер, который ведет и дает людям уверенность.**

*Т.А. Терентьева*

Конференция была направлена на вовлечение линейных руководителей в отраслевую повестку, на повышение уровня управленческой грамотности и формирование сообщества специалистов. Участники обсудили роль и ответственность каждого линейно-

го руководителя в Росатоме, ключевые проекты и приоритеты отрасли. Также речь шла о дебюрократизации и культуре безопасности как ответственности каждого руководителя.

«Для меня конференция была очень полезной и информативной, – поделился впечатлениями начальник группы НИИКа А.А. Зуев. – Я узнал интересные особенности по управлению мотивацией, делегированию и развитию управленческой грамотности. Для себя я выделил важный тезис: «Развитие своей команды – главный приоритет любого руководителя». Утверждение о том, что самый

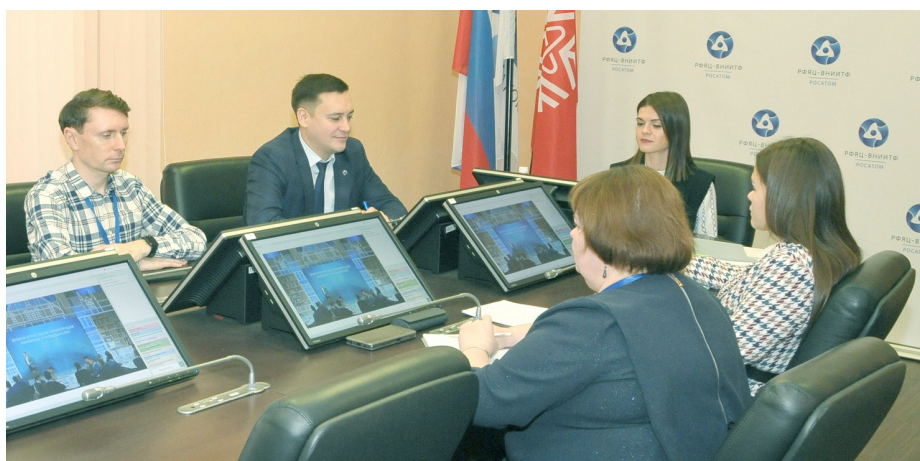
Программа «Первая линия» организована Корпоративной академией Росатома в 2021 г. с целью повысить управленческие компетенции при помощи обмена практиками.

Все линейные руководители РФЯЦ–ВНИИТФ могут к ней присоединиться. Информация о мероприятиях размещается в СИЛС и направляется информационными письмами в подразделения. По вопросам участия вы можете обратиться к руководителю группы обучения и развития персонала Н.С. Климовой.

ценный ресурс Госкорпорации – это люди, так или иначе упоминали все спикеры. Больше всего запомнились выступления Т.А. Терентьевой, заместителя генерального директора ГК по управлению персоналом и Ю.Б. Ужакиной, директора Корпоративной академии Росатома. Также запомнился рассказ С.В. Чинейкина, генерального директора ЧМЗ о его непростом карьерном пути. На своем примере он объяснял, что неудачи случаются, но важно уметь их преодолевать и идти вперед».

Несмотря на напряженный график работы конференции, А.А. Зуеву удалось сделать для аудитории незапланированный доклад о возможностях РФЯЦ–ВНИИТФ в части ремонта подвижных катушек вибростендов, что является крайне актуальной проблемой в условиях санкций. Эта информация вызвала у коллег определенный интерес.

Все участники конференции отмечают, что получили много положительных эмоций, бесценный опыт общения с коллегами со всей России и повысили свою квалификацию. Теперь время применить все полученные знания на практике.



# Электронный диспетчер

◀ с. 1



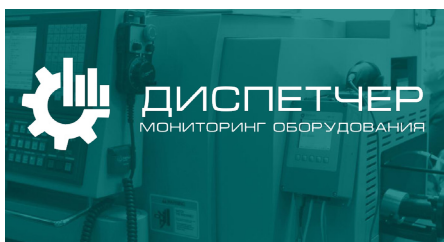
## Внедрение

Начальный комплект такого программно-аппаратного комплекса был закуплен ядерным центром в 2016 г. для подключения станков пилотного проекта в двух цехах завода № 1. Тогда собственными силами сотрудников РФЯЦ–ВНИИТФ была подготовлена сетевая инфраструктура для объединения станков в единую сеть, развернута серверная и клиентская части программного обеспечения, на станки установили аппаратную часть, выполнили все необходимые настройки, наполнили базы данных, обучили персонал.

После успеха пилотного проекта, в 2016–2017 гг. всё основное высокопроизводительное оборудование завода было подключено к «Диспетчеру», в последующие годы присоединяли новые станки. На сегодняшний день в системе – более 120 единиц оборудования в четырех подразделениях предприятия. Планируется, что в следующем году к действующей системе мониторинга АИС «Диспетчер» подключат оборудование производственной площадки ВНИЦ и ВЭИ – филиала ВНИИТФ.

## Функционал

Принцип работы системы мониторинга оборудования состоит в том, что каждый станок с помощью специальных терминалов и программного обеспечения начинает автоматически передавать в единую цифровую базу данные о своей работе. От станков поступают данные о загруженности оборудования, статусе его работы. Система собирает и анализирует статистику. Использование этих данных помогает оперативно ликвидировать



простои оборудования, объективно оценивать качество работы операторов станков, эффективно планировать загрузку оборудования, контролировать соблюдение технологии и координировать производственные процессы в цехе. «Диспетчер» также информирует о поломках оборудования и анализирует их причины, что позволяет своевременно реагировать вспомогательным службам и оперативно устранять неисправности, вес-

ти планово-предупредительный ремонт станочного парка.

Для руководителя главное преимущество «Диспетчера» состоит в обеспечении объективного контроля за производственными процессами, что дает большие возможности для эффективного управления.

## Результаты

За семь лет эксплуатации на предприятии система показала свою эффективность и позволила решить ряд задач.

«Во-первых, повысился коэффициент использования оборудования на ~20%, эффект от внедрения «Диспетчера» составил порядка 15% полезной загрузки оборудования, учитывая среднюю стоимость станко-часа и стоимость комплекта системы на один станок, а экономический эффект составил 130–150 млн руб. в год. Во-вторых, к минимуму сведены внеплановые простои оборудования. И в-третьих, на заводе снизили затраты на приобретение дополнительного оборудования и организовали централизованное хранение и передачу управляющих программ на станки с ЧПУ», – рассказал П.С. Мещеряков, заместитель главного инженера завода.

По его словам, до внедрения «Диспетчера» у руководителей подразделения не было оперативной информации, позволяющей принимать быстрые и эффективные решения о перераспределении загрузки оборудования между цехами либо внутри цеха. Уходило дополнительное время на выяснение причин задержки выполнения задач по изготовлению продукции. Не было возможности принимать обоснованные решения о необходимости оснащения цехов новым оборудованием, исходя из реального состояния станочной загрузки.

## Развитие

Понимая на собственном опыте, что система мониторинга – продукт необходимый для предприятий, решивших начать цифровую трансформацию, РФЯЦ–ВНИИТФ стал партнером компании-разработчика. С ней заключен партнерский договор на предоставление ядерному центру права продвижения и продажи продукта, поиска клиентов. Руководители и специалисты ядерного центра прошли обучающие курсы и получили сертификаты по нескольким направлениям АИС «Диспетчер» и уже успешно реализовали проекты



по внедрению данной системы во ВНИИА, НИКИЭТ, ИЭК Холдинг. В настоящее время наше предприятие проводит подготовку еще четырех новых проектов. В этой работе задействованы служба главного инженера

завода, главного технолога и IT-подразделения (службы внедрения информационных систем и информационной безопасности).

РФЯЦ–ВНИИТФ оказывает полный перечень услуг со сдачей объекта

под ключ: проведение предпроектного обследования, монтаж, пусконаладка, настройка и адаптация программного обеспечения, обучение пользователей, первая линия технической поддержки.

## Профессионалы

# 50 – еще не возраст!

**8 декабря отметил 50-летний юбилей отдел сектора 8, созданный в 1972 г. для разработки принципиально новых для предприятия приборов и систем автоматики.**

Текст: Г.Е. Гурьянова, Л.Н. Симонова / Фото: Г.В. Лебедев

Первый руководитель отдела – А.Г. Белявский – создал коллектив профессионалов, не отступающих перед трудностями новых разработок и исследований. В разное время под его началом, а затем под руководством З.А. Горелика, работали такие специалисты, как: Н.И. Мещеряков, Ю.Б. Кудрявцев, С.В. Коптяев, В.И. Лобанова, Л.А. Борковская, В.А. Трушков, П.Н. Коротыч. Все они причастны к разработке уникальных систем задействования и устройств предохранения.

Наш отдел называют кузницей кадров, так как он регулярно пополняет ряды руководителей ядерного центра. А.Н. Сенькин, Ю.П. Фомин, С.Д. Колесников, А.А. Глазырин, А.А. Щуцкий и многие другие – выходцы нашего отдела!

Отдел продолжает активно сотрудничать с внешними организациями, прежде всего с серийными предприятиями ЯОК, а также с научными ин-

ститутами Санкт-Петербурга, Казани, Перми, Новосибирска, Нижнего Новгорода.

Сегодня отдел – это четыре конструкторские группы и две исследовательские лаборатории. Всего в отделе 55 человек, их средний возраст – 43 года. Возглавляет отдел И.В. Овчаров, его заместитель – А.А. Алпатов.

Жизнь отдела кипит, уходят ветераны, на смену приходят молодые, и уже они строят будущее. Так, только за последние три года шестеро сотрудников стали лауреатами стипендии Президента РФ работникам и организациям ВПК; четверо получили премию Правительства РФ в области науки и техники; трое награждены медалью «За заслуги в освоении атомной энергии»; один отмечен знаком отличия «Академик И.В. Курчатова» 4 степени; многие удостоены благодарностей и почетных грамот директора РФЯЦ–ВНИИТФ и

грамот генерального директора ГК «Росатом». Сотрудники участвуют в научных конференциях и чтениях, публикуют статьи в журналах, патентуют изобретения. Так, например, А.В. Бегашев и Е.Е. Малихов неоднократно одерживали победу в конкурсах «Лучший молодой изобретатель РФЯЦ–ВНИИТФ».

В делах дружбы, семьи и отдыха наш отдел также на высоте! В традиции отдела – многодетные семьи, их целых восемь. Наша главная гордость – 56 деток, подрастающих в семьях сотрудников. Но и про старшее поколение мы не забываем. Благодаря нашим активисткам И.В. Конкиной и Е.А. Калугиной поддерживается связь с предыдущим поколением отдела.

Мы умеем веселиться! Нашей доброй традицией стало устраивать новогодний праздник для всего отдела, и каждый раз – в новом месте! Так, мы уже побывали на Сунгуле, съездили в клуб «Белая лошадь», купались в термах «Баден-Бадена», катались на горках Слюдорудника. Наши неутомимые организаторы Н.В. Бодрашёва и Л.А. Петрова, надеемся, еще порадуют нас интересными праздниками.

С юбилеем тебя, любимый отдел! Расти и развивайся, живи долго и счастливо!



## ПСР в действии

# Ритмично и эффективно

**Более 30 млн руб. – таков эффект от реализации ПСР-проекта «Оптимизация технологического процесса и организация серийного изготовления изделий... на Государственном заводе», признанного лучшим на уровне предприятия, дивизиона, а затем и в Госкорпорации «Росатом». Над проектом трудилась большая команда под руководством директора завода № 2 И.Р. Шакирова.**

Текст: Владимир Земсков / Фото: Борис Сорокин



### Технологический цикл

Проект был реализован для безусловного выполнения в сжатые сроки задачи по изготовлению изделий из нового композиционного материала, поставленной перед ВНИИТФ на уровне Правительства РФ.

Технологический цикл изготовления такой продукции включает в себя изготовление (прессование) заготовок, их механическую обработку и контроль геометрических размеров деталей. Для обеспечения изготовления каждого комплекта деталей требовалось отпрессовать десятки заготовок, почти четверть которых – крупногабаритные.

### Модернизация оборудования

Имеющиеся на заводе технологии не позволяли изготавливать заготовки требуемых габаритов с обеспечением качества их внутренней структуры из-за отсутствия возможности регулировать процесс охлаждения пресс-форм.

Кроме того, для изготовления крупногабаритных заготовок требовалось обновление имеющегося парка пресс-инструмента. А это было бы сопряжено со значительными материальными затратами, обусловленными высокой стоимостью поковок больших размеров из легированных сталей и сложностью изготовления пресс-форм. К тому же процесс прессования заготовок занимал много времени, поскольку включал в себя до

шести циклов «нагрев пресс-формы – выдержка под давлением».

Для выхода из сложившейся ситуации команда проекта решила провести модернизацию прессового оборудования и технологической оснастки. Были установлены плиты с системой электрического нагрева и автоматического регулирования температуры, а также внедрены в технологический цикл прессования заготовок полухомутные электрические нагревательные элементы. Это позволило исключить необходимость промежуточного подогрева пресс-форм и, как следствие, в два раза сократить длительность процесса прессования, а главное, обеспечить выпуск заготовок требуемой высоты при отсутствии дефектов их внутренней структуры.

### Переход на станки с ЧПУ

В рамках реализации проекта был организован полный переход с универсальных станков на оборудование с числовым программным управлением, что позволило производить механическую обработку за один цикл выполнения управляющей программы без снятия детали со станка до завершения всего процесса обработки. Это существенно сократило длительность технологического цикла изготовления деталей и исключило получение продукции, не соответствующей требованиям КД по геометрическим размерам.

### Контроль

Контроль геометрических размеров деталей до реализации проекта осуществлялся стандартным измерительным инструментом, а также средствами допускового контроля. Процесс занимал много времени и шел дольше, чем процесс изготовления (механической обработки) деталей.

Внедрение в процесс контроля геометрических размеров деталей координатно-измерительной машины (КИМ) сократило время в четыре раза и позволило отказаться от изготовления средств допускового контроля.

### Итоги

Таким образом, реализация настоящего ПСР-проекта позволила обеспечить выполнение следующих производственных задач:

- выпуск продукции согласно производственному плану в рамках реализации государственных контрактов в установленные сроки;
- оптимизация технологического процесса изготовления комплектов деталей, направленная на сокращение длительности технологического цикла изготовления изделий, повышение производительности труда, сокращение количества дефектной продукции вплоть до ее полного исключения;
- снижение себестоимости выпускаемой продукции за счет снижения трудоемкости ее изготовления;
- модернизация технологического оборудования;
- оптимизация использования пресс-инструмента, технологической оснастки и средств измерений;
- готовность к серийному изготовлению указанной продукции в ближайшие годы.

«Применив в проекте такие инструменты ПСР, как картирование и выпрямление потоков, удалось снизить трудоемкость изготовления изделий более чем на 35%. Классические «7 видов потерь» я называю базовым инструментом ПСР, используя которые в рамках проекта, мы по-настоящему поняли, что такое ритмичность и эффективность производственного процесса», – подчеркнул И. Р. Шакиров.

В рамках долгосрочного планирования работ предприятия эффект от внедренных улучшений будет увеличиваться ежегодно нарастающим итогом.



## Юбилеры ВНИИТФ

## Технология успеха

**1 декабря свой 50-летний юбилей отметил начальник цеха завода № 1 Алексей Юрьевич Храмов.**

Текст: Михаил Исаков / Фото: из личного архива юбиляра

Трудовую деятельность Алексей Юрьевич начал в 1995 г. с должности инженера-технолога цеха. Высокий уровень знаний, требовательность, профессионализм и организаторские способности позволили Алексею Юрьевичу, постепенно двигаясь по карьерной лестнице, в 2014 г. возглавить этот цех.

Вверенное юбиляру подразделение имеет свои специфические особенности и состоит из двух отделений. Нагрузку и ответственность тут можно умножать на два. Сложное производство требует от руководителя напряженной работы, напористости, когда надо не отступая доказывать свою правоту. Алексей Юрьевич — энергичный и требовательный руководитель. Он умеет оптимально распределять материальные и человеческие ресурсы, ориентируясь на результат и командную работу. Благодаря ответственному отношению к делу и богатому опыту юбиляра коллектив цеха всегда справляется с поставленными задачами.

В ряду заслуг Алексея Юрьевича также можно отметить улучшение



работы цеха, внедрение новых технологий и повышение безопасности проводимых работ, а главное — здесь

спокойно работают люди, уверенные в завтрашнем дне и в будущем своих детей.

За добросовестный труд юбиляру неоднократно объявлялись благодарности по цеху, заводу, предприятию и ГК «Росатом». В 2015 г. он награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

С Алексеем Юрьевичем легко общаться. Его все знают как человека жизнерадостного, с широкой открытой душой и отличным чувством юмора. Он любит наш маленький Снежинск, переживает за все городские проблемы, вникает в детали процесса его благоустройства. В последнее время А.Ю. Храмов увлекается садоводством, приобрел участок на берегу озера, построил там беседку, мангальную зону, теперь с удовольствием приглашает туда знакомых и коллег. Там же есть возможность порыбачить и отдохнуть в тишине.

С особым трепетом Алексей Юрьевич относится к родителям и детям. Им он уделяет много внимания, о них заботится. Пять лет назад примерил на себя роль дедушки, и с радостью ее исполняет!

Дорогой Алексей Юрьевич! Коллектив цеха желает Вам дальнейших успехов в работе, воплощения намеченных планов, взаимопонимания и согласия в семье и непременно здоровья на долгие годы!

## Фотофакт



## Время помогать

Волонтерское сообщество РФЯЦ–ВНИИТФ сегодня — это свыше 500 неравнодушных сотрудников. Ежегодно при их поддержке проходит более 50 мероприятий.

4–7 декабря делегация снежинских волонтеров приняла участие в работе Международного форума «МЫВМЕСТЕ — 2022». Добровольцы обменялись опытом и изучили лучшие практики в области корпоративной социальной ответственности.

В День добровольца форум посетил генеральный директор Росатома А.Е. Лихачёв, который в завершение встречи с участниками вручил награды победителям Отраслевого конкурса в области корпоративной социальной ответственности (КСО) и волонтерства имени А.П. Александрова.

Проект снежинских волонтеров «ReSTART» занял в этом конкурсе 1 место. Речь идет о создании познавательной внеурочной среды для трудных подростков и подростков с ограниченными возможностями здоровья.

Поздравляем снежинских волонтеров с признанием на высшем уровне!

## Юбилеры ВНИИТФ

# От всей души

**15 декабря отмечает свой юбилей инженер-исследователь специзделий НИО-4 Людмила Дмитриевна Афанасьева.**

Текст: коллектив НИО-4 / Фото: из личного архива юбиляра

В ее трудовой книжке запись только об одном месте работы: в 1967 г. выпускница МИФИ-6 переступила порог НИО-4. Людмила Дмитриевна – высококвалифицированный специалист, постоянно участвует в выпуске научно-технических отчетов, программ, справок, докладов. До 1985 г. вместе с сотрудниками НИО-4 проводила газодинамические опыты на внутреннем полигоне предприятия в качестве помощника взрывника. За высокие производственные показатели награждена медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Чуткая и добрая, она легко находит общий язык с коллегами и делится своей душевностью с окружающими. Помимо основных задач, Л.Д. Афанасьева выполняет и большую общественную работу, являясь бессменным профсоюзным лидером. К ней всегда идут люди. О ее готовности прийти на помощь любому можно рассказывать долго. Недаром она награждена почетным знаком «За заслуги перед городом Снежинском» и знаком отличия «За вклад в развитие ветеранского движения».

Людмила Дмитриевна, поздравляем Вас с юбилеем! Здоровья, благополучия и личного счастья!



**А.Н. Аверин,**

первый заместитель главного конструктора РФЯЦ–ВНИИТФ

О Людмиле Дмитриевне можно сказать много хорошего. Вспоминаю, как внедряли методику ЭКМ. Самым ответственным специалистом по части организации приобретения приборов, материальной части, монтажа комплекса была именно она. Выбирая исполнителя для решения нетривиального вопроса, я спрашивал у сотрудников группы: «А Люся пыталась это сделать?» Когда мне отвечали, что

она пробовала, но не получилось, я приходил к мнению, что бесполезно кому-то еще начинать. Нужно было искать другой путь.

А сколько было ее ходатайств к руководству КБ-1 об оказании помощи нашим сотрудникам! Да такому человеку, как Людмила Дмитриевна, и я не смел отказать!

Люся, оставайся всегда такой же, какой мы знаем тебя многие годы: исполнительницей, трудолюбивой, беспокойной за своих коллег.

**А.Ю. Гармашев,**

заместитель главного конструктора РФЯЦ–ВНИИТФ, начальник НИО-4

Все люди творят историю. Но есть категория людей, которые историей становятся сами. Мне очень повезло в жизни встретить такого человека – Л.Д. Афанасьеву. Не перестаю восхищаться этой дивной женщиной уже более 40 лет, с момента моего прихода на работу в сектор 4 ВНИИП. Люда (несмотря на значимую разницу в возрасте, обращение именно такое – простое и душевное) – это история НИО-4. Она хранительница традиций, лучших практик, которые установились в коллективе нашего отделения. Отзывчивая, обязательная и надежная. В этом человеке удивительно переплелись душевная мягкость и принципиальная твердость (это, точно, из комсомольско-коммунистического прошлого), и, конечно, готовность поддержать в трудные жизненные моменты, оказать реальную, очень нужную помощь. Поздравляю от всей души!

## Благотворительность

# Поддержим своих

**Стартовал благотворительный марафон «Росатом вместе с Энергодаром» в поддержку жителей этого города.**

**Способов помочь атомщикам Энергодара несколько, можно выбрать любой удобный и внести свою посильную помощь.**

**Как помочь жителям Энергодара:**

- передать через председателей ППО наличные средства;
- заполнить заявление для перевода денежных средств из заработной платы и передать в бухгалтерию;
- выполнить перевод по QR-коду на баннере;
- принести новые вещи в Совет ветеранов по адресу: ул. 40 лет Октября, д. 15, каб. 120 (с 10.00 до 20.00) до 16 декабря.

Список вещей и другие подробности – смотрите по QR-коду на баннере. Примите участие в марафоне!

Передайте частичку своего тепла тем, кому это сейчас очень нужно!